



**DECIZIE Nr.04/06  
Din 30.08.2024**

***Cu privire la aprobarea Regulamentului intern  
privind stabilirea Sporului pentru consolidarea  
capacităților profesionale ale funcționarilor  
publici de execuție din cadrul primăriei satului Marcăuți***

În temeiul art. 14 alin. 2 din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală; Legea nr. 158/2018 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public; Legea nr. 435/2006 privind descentralizarea administrativă și art. 20 3 alin. 2 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, avizul comisiei consultative de specialitate, Consiliul sătesc Marcăuți

**DECIDE:**

1. Se aprobă Regulamentul intern al primăriei satului Marcăuți privind stabilirea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Marcăuți raionul Dubăsari (conform anexei).
2. Se acordă spor lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Marcăuți în mărime de 50 % din salariul de bază.
3. Cheltuielile aferente pentru punerea în aplicare a prezentului Regulament vor fi suportate din contul bugetului local al UAT Marcăuți.
4. Controlul asupra îndeplinirii prezentei decizii se pune în sarcina primarului localității, dl. Alexei LEAHU.
5. Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în registrul de Stat al actelor locale.

*consilieri total- 09*

*Au votat:*

*consilieri prezenți -09 persoane;  
pentru-09 persoane;  
împotriva-00;  
abținut-00.*

*Președintele ședinței*

*Secretara consiliului*



*Gheorghe LEAHU*  
*Lilia STAMATI*

*Gheorghe LEAHU*

*Lilia STAMATI*

## Nota informativă

**la proiectul de decizie nr.04/06** Cu privire la aprobarea Regulamentului intern privind stabilirea Sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei satului Marcăuți

### 1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

La elaborarea proiectului a participat primarul satului.

### 2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

Proiectul de decizie a fost elaborat în temeiul art. 14 alin. 2 din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală; Legea nr. 158/2018 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public; Legea nr. 435/2006 privind descentralizarea administrativă și art. 203 alin. 2 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Prin Legea nr. 81/2024 pentru modificarea unor acte normative publicată la data de 02 mai 2024 în Monitorul Oficial nr. 192-194 au fost operate modificări la Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Conform art. 203 alin. 2 din Legea sus menționată „În vederea consolidării capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi poate fi acordat un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective, în baza unui regulament intern aprobat prin decizia consiliului local”. Totodată prin proiectul de decizie se urmărește aprobarea Regulamentului intern privind stabilirea Sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Marcăuți. Sporul lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici poartă caracter stimulator și se bazează pe calitatea muncii, aportul și profesionalismul angajatului, obiectivitate și imparțialitate, fiind stabilit în funcție de aportul angajatului la obținerea rezultatelor.

### 3. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul de decizie presupune aprobarea Regulamentului intern privind stabilirea Sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Marcăuți raionul Dubăsari. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului prevăzut din prezentul Regulament se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin. (5) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art. 10 alin. (1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art. 40 alin. 1 (5)–(8) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală. Sporul prevăzut se achită persoanelor care dețin funcții publice, instituite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.

### 4. Fundamentarea economico-financiară

Realizarea proiectului de decizie prevede alocarea mijloacelor financiare din bugetul local din contul veniturilor proprii formate din impozite, taxe și alte plăți care se incasează direct și integral la bugetul respectiv conform Codului Fiscal al Republicii Moldova. Defalcări de la impozitele și taxele de stat- venituri ce reprezintă cote procentuale de defalcări de la impozitele și taxele de stat incasate la bugetele locale conform prevederilor Legii nr. 397/2003 privind finanțele publice locale.

<b>5. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare</b>
Proiectul se încorporează în sistemul actelor normative .
<b>6. Avizarea și consultarea publică a proiectului</b>
Conform art.32 al Legii 100/2017 cu privire la actele normative , proiectul de decizie a fost avizat de către primarul satului. Totodată în scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul cu privire la inițierea elaborării proiectului de decizie și a consultărilor publice a fost plasat pe pagina WEB a primăriei , plasat pe panoul informativ al primăriei.
<b>7. Constatările expertizei anticorupție</b>
Proiectul de decizie este elaborat în conformitate cu metodologia de efectuare a expertizei anticorupție a proiectelor de acte legislative și normative , anexa nr.2 la Hotărârea Colegiului Centrului Național Anticorupție nr.6 din 20.10.2018.
<b>8. Constatările expertizei juridice</b>
Proiectul de decizie este elaborat în temeiul Legii nr.397/2003 privind finanțele publice locale, Legii 436/2006 privind administrație publică locală. Dispozițiile proiectului de decizie se încadrează în cadrul legal. Structura și conținutul actului corespund normelor de tehnică legislativă.

Primar Alexei Leahu



## **REGULAMENT**

### ***Cu privire la stabilirea Sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei satului Marcăuți***

1. Prezentul Regulament este aprobat în conformitate cu prevederile Legii nr. 436/2006 privind administrația publică locală, Legea nr. 435/2006 privind descentralizarea administrativă și art. 20<sup>3</sup> alin. 2 din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

2. Prevederile Regulamentului cu privire la stabilirea Sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei satului Marcăuți se aplică de către primăria satului Marcăuți în procesul elaborării propriilor regulamente.

3. Prezentul Regulament reglementează modul, criteriile și condițiile de stabilire a sporului lunar a funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Marcăuți, încadrate în conformitate cu Statele de personal avizate de către Cancelaria de Stat.

4. În sensul prezentului regulament, următoarele noțiuni semnifică:

Venituri proprii- venituri ale bugetului local formate din impozite, taxe și alte plăți care se incasează direct și integral la bugetul respectiv conform Codului Fiscal al Republicii Moldova. Defalcări de la impozitele și taxele de stat- venituri ce reprezintă cote procentuale de defalcări de la impozitele și taxele de stat incasate la bugetele locale conform prevederilor Legii nr. 397/2003 privind finanțele publice locale. Spor lunar pentru consolidarea capacităților profesionale- recompensă bănească impozabilă, alta decât salariul achitat funcționarului public din cadrul primăriei, în baza actului administrativ al conducătorului autorității administrației publice locale.

Beneficiarii sporului pentru consolidarea capacităților profesionale-funcționarii publici de execuție din cadrul primăriei Marcăuți, încadrați în conformitate cu statele de personal avizate de către Cancelaria de Stat, cu condiția că nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art. 40 alin. 5-8 din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală. Timp efectiv lucrat- perioadă în care angajatul execută nemijlocit obligațiile sale de serviciu, inclusiv timpul în care acesta, la inițiativa angajatorului, s-a aflat în deplasare sau la cursuri de instruire. Indice de referință- cota maximă din salariul de bază a sporului lunar pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale nu poate depăși 50 % din mărimea salariului de bază.

### **II. MODUL DE ACORDARE ȘI DE CALCUL AL SPORULUI LUNAR PENTRU CONSOLIDAREA CAPACITĂȚILOR PROFESIONALE ALE FUNCȚIONARILOR PUBLICI DIN CADRUL PRIMĂRIEI Marcăuți.**

1. Sporul lunar pentru consolidarea capacităților profesionale reprezintă recompensă bănească impozabilă, alta decât salariul achitat funcționarului public din cadrul primăriei, în baza actului

administrativ al conducătorului autorității administrației publice locale, care nu poate depăși 50 % din mărimea salariului de bază.

2. Acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici din cadrul primăriei se efectuează în vederea stimulării individuale a personalului de a obține rezultate optime în activitate. Sporul lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici poartă caracter stimulator și se bazează pe calitatea muncii, aportul și profesionalismul angajatului, obiectivitate și imparțialitate, fiind stabilit în funcție de aportul angajatului la obținerea rezultatelor.

3. Evaluarea activității funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Marcăuți va fi efectuată de către primarul localității, în baza fișelor de evaluare privind obiectivele individuale de activitate, indicatorii de performanță și nivelul de îndeplinire a sarcinilor prioritare realizate de către funcționarul public de execuție, în contextul implimentării cerințelor conform legislației în vigoare.

4. Mărimea maximă a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție nu va depăși 50 % din salariul de bază stabilit, conform prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

5. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei Marcăuți dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art.40 alin.(5)– (8) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală.

6. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale vor fi alocate anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin.(5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) al Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.

7. De spor poate beneficia funcționarii publici de execuție din cadrul primăriei, în conformitate cu statutul de personal avizat de Cancelaria de Stat.

8. Plata sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție se acordă lunar pentru zilele efectiv lucrate, concomitent cu salariul.

9. Achitarea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici va fi efectuat din momentul intrării în vigoare a modificărilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar la data publicării în Monitorul Oficial, în baza Regulamentului cu privire la stabilirea Sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul primăriei satului Marcăuți.

10. Mărimea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție, se fixează în dispoziția primarului satului Marcăuți, reieșind din zilele efectiv lucrate și salariul de bază a salariatului.

11. Pentru persoanele ale căror raporturi de muncă/ de serviciu au fost suspendate sau încetate, după caz, sporul se calculează din salariul de bază stabilit angajatului, în funcție de timpul efectiv lucrat.

12. La determinarea sporului nu se include în timpul efectiv lucrat următoarele perioade: validitatea sancțiunii disciplinare, concediul de odihnă anual, concediul de studii, concediul fără plată, perioada de suspendare a raporturilor de serviciu specificate în art. 52, 53, 54 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public și perioada de suspendare a mandatului de către persoana cu funcție de demnitate publică.

13. Pentru funcționarii publici din cadrul primăriei la achitarea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale se va ține cont de salariul de bază pentru funcția ocupată.

14. Angajații ale căror raporturi de serviciu au încetat pe parcursul lunii de gestiune în condițiile art. 82 lit. a), f), art. 82 1, art. 85, art. 86 alin. 1 lit. a), b), c), d), u) și y 1 din Codul Muncii al RM ; art. 62-65 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public și ale căror mandate au expirat, beneficiază de spor pentru timpul efectiv lucrat până la data încetării raporturilor de serviciu și încetării mandatului.

15. În cazul transferului angajatului la o altă unitate bugetară, sporul se calculează separat, în funcție de timpul efectiv lucrat în fiecare unitate bugetară.

16. În cazul detașării, funcționarul public beneficiază de sporul în autoritatea executivă a administrației publice locale eligibile în care /din care a fost detașat, proporțional timpului efectiv lucrat în unitățile respective. În cazul în care autoritatea executivă a administrației publice locale eligibilă la care este detașat angajatul se află în imposibilitate de plată, obligația achitării sporului îi revine unității care a dispus detașarea, cu drept de regres împotriva unității în care a fost detașat salariatul.

17. Dispoziția de acordare a sporului pentru consolidarea capacităților profesionale se aprobă lunar de către primarul satului Marcăuți și se acordă conform condițiilor stipulate în prezentul Regulament.

18. Responsabilitatea pentru modul de stabilire a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale lunare beneficiarilor se pune în sarcina primarului localității

### III. MONITORIZAREA ȘI RĂSPUNDEREA

1. Responsabilitatea pentru modul de acordare și monitorizare a respectării plafonului de admisibilitate a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție se pune în sarcina primarului s. Marcăuți.

2. Încălțările și abaterile în procesul utilizării alocațiilor bugetare destinate plății sporului lunar atrag după sine răspunderea disciplinară / contravențională / penală prevăzută în cadrul normativ.

3. Prezentul Regulament se modifică și se completează prin Decizia Consiliului local Marcăuți.

Secretara Consiliului local  Lilia STAMATI

